



Gentile consulente,

i partner dei progetti ASSO, MARTA, PROMOTION, SINTETIZZARE L'APPRENDISTATO e TRIP APP hanno il piacere di evidenziarLe i vantaggi fiscali che le aziende sue clienti possono avere qualora decidessero di attivare al proprio interno delle forme di apprendistato tramite la modalità in duale. Come gruppo che raccoglie al suo interno scuole, enti formativi e associazioni di categoria, abbiamo infatti attivato una campagna di comunicazione a livello toscano, denominata "Pisa in Duale", finanziata dalla Regione con l'obiettivo di fornirVi tutte le indicazioni necessarie per poter valutare, ed eventualmente decidere di sfruttare, questa opportunità. Abbiamo notato infatti che molti professionisti ancora non consigliano ai propri clienti questo strumento, il quale invece offre numero si vantaggi.

Attivare un contratto di apprendistato in duale significa infatti scegliere di affidare una mansione in azienda a un giovane che ancora sta completando gli studi, trovando un accordo con lo studente stesso e con la sua scuola di riferimento. Farlo è molto vantaggioso, in primo luogo a livello fiscale. Sono previsti sgravi fiscali con aliquote contributive a carico del datore di lavoro che vanno dal 3,11% all'11,61%. Nelle ore in cui lo studente in azienda non lavora ma segue la formazione, non ha diritto a retribuzioni e, in caso di futura assunzione, c'è un esonero contributivo totale. In questo modo si possono formare i dipendenti del domani, avere un'accurata selezione con il supporto scuola stessa, trovare giovani motivati a venire ad apprendere un mestiere. In questo modo il giovane ha anche la possibilità di ottenere un diploma o una qualifica professionale, in quanto dovrà seguire alcune ore di lezione nella sua scuola di riferimento. Questa alternanza tra formazione e lavoro viene definita all'interno di un documento condiviso tra scuola, lavoro e studente, in cui si stabiliscono i doveri di tutti i firmatari e i tempi in cui questo progetto si concretizza. Vi sarà richiesta la nomina di un tutor aziendale per supervisionare la crescita del nuovo lavoratore. Il contratto che si va a firmare ha un minimo di sei mesi e non ha alcun vincolo di conferma a scadenza.

Tramite il progetto "Pisa in Duale" sono stati attivati dei canali social su Facebook, Instagram, Youtube e LinkedIn su cui trovare documentazione, approfondimenti, testimonianze di chi ha scelto l'apprendistato in duale e perché ne è rimasto soddisfatto. Saremmo particolarmente lieti se Lei ne facesse un buon utilizzo mettendo, a sua volta, i suoi clienti nelle condizioni di poter decidere di sfruttare questa possibilità offerta dalla legislazione italiana, molto in voga in altri Paesi europei, uno su tutti la Germania.

I nostri partner sono ovviamente a disposizione per ogni ulteriore dettaglio. Se vorrà potremo aggiornarLa sui prossimi incontri formativi e informativi più vicini alla sua sede per meglio conoscere questa opportunità.

Cordiali saluti,

I partner del progetto Pisainduale.it

